

2020年7月1日

関係者各位

株式会社フィッツコーポレーション

新型コロナウイルス感染拡大に伴う 当社運営体制について

株式会社フィッツコーポレーション(東京都港区、代表取締役 富樫康博)は、新型コロナウイルス感染拡大にあたり、確実な事業継続のために、社員、関係会社の皆様、そしてお客様に健康と安全を守ることを最優先に製品とサービスの供給を維持すべく、あらゆる対策を講じています。

【対応方針の概要】

1. 勤務形態について

- ・全社員を対象とした、原則在宅勤務の実施（7月31日（金）まで延長）
- ・交通混雑を避けるための時差出退勤の積極的な実施
- ・交代出社制について

7月1日から7月末までを目途に、一人当たり週3日までの出社可能日を割り振ります。なお、出社に際しては、3密を回避できるよう、一日当たりの出社上限を全社員あたり50%とする事、引き続き時差出勤による満員電車の回避、毎日の出勤前検温報告の義務化に加え、マスク着用、会議時のドアオープンなどの対策も講じてまいります。

- ・特別休暇/フレックス制度の導入

長期化による社員・同居家族への負担増加ケアとして、特別休暇・フレックス制度の導入を開始。

- ・当社代表電話対応について

当社代表番号につきましては、電話代行サービス経由で対応を開始させていただいております。

対応にお時間がかかる場合もございますので、予めご了承くださいませ。

2. 会議／セミナー／研修／出張等について

- ・リモートでの会議実施の推奨
- ・社外での会議／セミナーへの参加自粛
- ・不要不急の出張原則禁止（国内外問わず）
- ・採用面接においても極力オンライン面接を推奨

※会議室等にもパーテーション/消毒用品を設置し、感染対策には万全を期しております。

ご来社いただく際には、手指の消毒などご協力お願い致します。

3. 社員の体調管理の徹底

- ・ マスクの常時着用推奨、丁寧な手洗いの推奨
- ・ 各部署の労務管理担当者による「全社員及び同居家族の毎日の検温と健康状態のチェック」
- ・ 37.5℃以上の発熱等の風邪の症状が見られる場合は出勤停止
- ・ 社員本人あるいは同居家族が海外から帰国した場合、帰国日より14日間の在宅勤務
- ・ プライベートにおける海外渡航の禁止（7月31日（金）まで）
- ・ 社員の感染が発覚した場合は有休取得
- ・ 公私含めた大人数が集まる場所への不参加の推奨

4. その他

- ・ 海外への出張、および海外からの出張者の受入を原則延期

当社受注体制及び当社物流倉庫、物流業者様の事情により、一部出荷業務が滞る可能性がございます。受注量、出荷量共に減少、出荷の遅延等発生しうることが懸念されます。随時情報を発信してまいりますので予めご了承下さい。

今後も当社は、社内外への感染拡大防止と社員の安全確保を最優先に、保健所ならびに政府・自治体の方針に基づき、必要な措置を迅速に決定し実施してまいります。関係者の皆様におかれましては、何卒ご理解賜りますようお願い申し上げます。

新型コロナウイルス（COVID-19）によりお亡くなりになられた方々のご冥福をお祈り申し上げますとともに、罹患された方々には心よりお見舞い申し上げます。

以上